

Соглашение № 2

о внесении изменений (дополнений) в коллективный договор МДОУ ИРМО «Большереченский детский сад»

(регистрационный номер уведомительной регистрации в администрации Иркутского районного муниципального образования № 116-22 от 19.12. 2022)

Мы, работодатель, в лице заведующего МДОУ ИРМО «Большереченский детский сад» Иванова М.С., и работники, в лице председателя первичной профсоюзной организации Ярловой Н.А. на основании решения собрания трудового коллектива (Протокол №2 от 11.09.2023г., заключили настоящее Соглашение о внесении изменений (дополнений) в коллективный договор МДОУ ИРМО «Большереченский детский сад»:

1. Таблицу в п. 2.1.1 раздела 2 «Должностной оклад работников, осуществляющих образовательную деятельность» Приложения № 2 «Положение об оплате труда работников, осуществляющих образовательную деятельность МДОУ ИРМО «Большереченский детский сад» к коллективному договору, изложить в новой редакции:

«Наименование должности (профессии)	Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб.	Размер повышающего коэффициента за наличие квалификационной категории
1 квалификационный уровень		
Инструктор по физической культуре	11401	1 кв. категории – 0,30; высшая категория – 0,50
Музыкальный руководитель		
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
2 квалификационный уровень		
Педагог дополнительного образования	11429	1 кв. категории – 0,30; высшая категория – 0,50
Педагог – организатор		
Социальный педагог		
3 квалификационный уровень		
Педагог психолог	11529	1 кв. категории – 0,30; высшая категория – 0,50
4 квалификационный уровень		
Учитель	11543	1 кв. категории – 0,30; высшая категория – 0,50»
Учитель-логопед		
Учитель – дефектолог		

2. В раздел 5 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» Приложения № 2 «Положение об оплате труда работников, осуществляющих образовательную деятельность МДОУ ИРМО «Большереченский детский сад» к коллективному договору, внести следующие изменения:

2.1. Пункт 5.2 изложить в новой редакции:

«Решение об установлении выплат стимулирующего характера принимает руководитель образовательного учреждения, с учетом рекомендаций комиссии по определению размера стимулирующих выплат работникам образовательного учреждения, созданной в образовательном учреждении с участием председателя профсоюзной организации учреждения.

2.2. Пункт 5.3 изложить в новой редакции:

«5.3. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а так же поощрение за выполненную работу. Определение размера выплат стимулирующего характера работникам образовательного учреждения осуществляется с учетом следующего порядка:

5.3.1. Фонд, стимулирующих выплат, предусмотренный в месяц, условно делится на две части: базовые стимулирующие (40%) и стимулирующие по процентам и критериям (60%);

5.3.2. Базовая часть, которая составляет 40 %, выплачивается работникам за добросовестное выполнение должностных обязанностей в течение месяца.

5.3.3. В течение каждого месяца руководителем учреждения ведется мониторинг профессиональной деятельности работников по утвержденным критериям и показателям, позволяющий провести рейтинговый подсчет баллов, на основе которого производится определение выплат стимулирующего характера текущего месяца. Размер выплаты определяется согласно табеля учета рабочего времени. В сводной ведомости (Приложение 4) указывается количество отработанных часов педагогических работников и делится между сотрудниками согласно отработанному времени.

5.3.4. Комиссия определяет установленные стимулирующие выплаты в абсолютных размерах и в процентах, суммы единовременного премирования.

5.3.5. Оставшаяся часть стимулирующего фонда расходуется на стимулирующие выплаты педагогическим работникам в соответствии с установленными критериями и показателями качества и результативности профессиональной деятельности педагогических работников, а так же включает возврат 50% от стоимости курсов повышения квалификации».

2.3. Пункт 5.5 изложить в новой редакции:

«5.5. В образовательной организации устанавливаются следующие ежемесячные выплаты в процентах:

5.5.1. Педагогическим работникам на период 12 месяцев со дня установления:
- победителям районных конкурсов профессионального мастерства в размере 15% от должностного оклада;

- призерам(лауреатам) районных конкурсов профессионального мастерства в размере 10% от должностного оклада;

- победителям областных конкурсов профессионального мастерства в размере 20% от должностного оклада;

- призерам (лауреатам) областных конкурсов профессионального мастерства в размере 15% от должностного оклада.

5.5.2. Председателю первичной профсоюзной организации учреждения за работу в интересах коллектива в соответствии с коллективным договором – 10% от минимальной ставки воспитателя, или в абсолютном размере».

2.4. Пункт 5.8 изложить в новой редакции:

«5.8. По итогам работы за каждый месяц, педагог заполняет оценочный лист (Приложение 1), который заполняется на основании критериев и показателей качества и результативности профессиональной деятельности. (Приложение 2) и предоставляет его на рассмотрении комиссии по определению размера стимулирующих выплат до 25 числа текущего месяца. По результатам рассмотрения оценочного листа работника и мониторинга руководителя, комиссией заполняется протокол (Приложение 3), в котором, согласно представленным критериям, выводится общее количество баллов. Далее в сводную ведомость (Приложение 4) выставляются баллы, указанные в протоколе, данная ведомость является итоговым документом для составления приказа».

3. В раздел II «Порядок приёма, перевода и увольнения работников» приложения № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка МДОУ ИРМО «Большереченский детский сад» (далее - Правила) к коллективному договору внести следующие изменения:

3.1. В первом абзаце пункта 2.1.9. Правил после слов «в случае, если» добавить слово «на».

3.2. Пункт 2.1.11. Правил изложить в новой редакции:

«2.1.11. Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель на основании заключенного трудового договора издает приказ о приеме на работу. Содержание приказа работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора».

3.3. Ссылку 3 пункта 2.1.13. Правил изложить в новой редакции:

«См. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.05.2021 №320 н «Об утверждении формы, порядка ведения и хранения трудовых книжек».

3.4. В первом абзаце пункта 2.1.15 Правил слова «и увольнение» исключить.

3.5. В пункте 2.4.16. Правил слова «а также в трудовой книжке» исключить.

4. В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 14.07.2022 №236-фз «О фонде пенсионного и социального страхования Российской Федерации» по всему тексту коллективного договора и приложений к коллективному договору МДОУ ИРМО «Большереченский детский сад» слова «Фонд пенсионного страхования Российской Федерации» и «Фонд социального страхования Российской Федерации» изменить на слова «Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации».

5. Изменения в соответствии с данным Соглашением вступают в силу с 01.09.2023г.

ФИО педагога _____

Месяц _____

Оценочный лист

Показатели	Примечание
1. Представление результатов работы в форме выступления на педсоветах, семинарах, практикумах, педагогических ассоциациях и т.п.	
2. Повышение квалификации	
3. За систематическое использование современных/инновационных методов, форм и технологий в образовательном процессе	
4. За расширение сферы деятельности и объема выполняемых работ	
5. За результативность взаимодействия с родителями (законными представителями воспитанников образовательного учреждения)	
6. Победители (Призеры) конкурсов	
7. Индивидуальная работа с детьми (поддержка детской инициативы)	
8. Организация взаимосвязи с социальными партнёрами ДООУ (театр, музей, библиотека)	
9. Участие в рабочих группах	
10. Работа по повышению авторитета и имиджа организации	
11. Участие в мероприятиях учреждения	
12. Участие в проектах, акциях, в том числе заочное	
13. Работа не входящая в должностные обязанности	
14. Наличие - публикаций - печатных изданий	

Базовая часть _____, стоимость 1 балла _____

Ознакомлен _____

Заведующий _____ М.С. Иванова

Члены комиссии:

Приложение 2

Показатели	Баллы	Примечание
1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
1.1 Представление результатов работы в форме выступления на педсоветах, семинарах, практикумах, педагогических ассоциациях и т.п.		
Представление результатов работы в детском саду	0,5	Копии дипломов, грамот, сертификатов, приказов и других официальных документов
Представление результатов работы на муниципальном уровне (Большереченское МО)	1	
Представление результатов работы на районном уровне (Иркутский)	2	
Представление результатов работы на региональном уровне	3	
Представление результатов работы на всероссийском и международном уровне	4	
1.2 Повышение квалификации		
Семинары	0,5	Удостоверения, свидетельства, сертификаты, копии программ мероприятий, писем, перечень публикаций; электронные ссылки и т.д.
Вебинары (рекомендованные УО, ИКПРО)		
Круглые столы		
Мастер - классы		
И т.д., но не более 2 баллов		
1.3. За систематическое использование современных/инновационных методов, форм и технологий в образовательном процессе		
Использование проектной исследовательской деятельности	1	Фото, программа и т.д.
Использование инновационных образовательных программ	1	
1.4. За расширение сферы деятельности и объема выполняемых работ		
Наставничество над молодыми специалистами	1	Фото, план работы на месяц, копия Приказа и т.д.
Работа в карантин	0,5	
В адаптационный период за 1 вновь поступившего ребенка в течении учебного года	0,5	
В адаптационный период сентябрь – октябрь группам с детьми, впервые поступившим в детский сад	1,5	
Оформление выставок вне группы (галерея, музей)	0,5	
1.5. За результативность взаимодействия с родителями (законными представителями воспитанников образовательного учреждения)		
Проведение мастер-классов, круглый стол, квест (но не более 2 баллов)	0,5	Фото и т.д.
Участие родителей в мероприятиях, конкурсах	0,5	
2. Выплаты за качество выполняемых работ		
2.1 Победители (Призеры) конкурсов		
Победители (Призеры) на уровне ДООУ	0,5	Копии дипломов, грамот, сертификатов, приказов и других официальных документов
Победители (Призеры) на районном уровне (Иркутский)	1	
Победители (Призеры) на региональном уровне	2	
Победители (Призеры) на всероссийском и международном уровне	3	
2.2. Индивидуальная работа с детьми (поддержка детской инициативы)		
Оформление персональных выставок (за пределами	0,5	Фото, отчет, программа и т.д.

группы)		
Подготовка воспитанников к выступлению	0,5	
Ведение кружковой деятельности (от 1 до 3 групп)	2 - 4	
2.3. Организация взаимосвязи с социальными партнёрами ДООУ (театр, музей, библиотека)		
Посещение, экскурсии, организация встреч, совместные проекты (не более 2х баллов)	0,5	Благодарственные письма, сертификатов и т.д.
Использование ресурсов (возможностей) местного сообщества, сетевое взаимодействие с другими организациями и лицами, оказывающими содействие и поддержку в образовательном процессе	0,5	План, договор и т.д.
2.4. Участие в рабочих группах, комиссиях		
Участие в рабочих группах, комиссиях	1	Приказ
2.5. Работа по повышению авторитета и имиджа организации		
День открытых дверей	1	Приказ, грамоты, дипломы, сертификаты, фото и т.д.
Подготовка и проведение районных мероприятий на базе ДООУ (помощь, участие, организация)	1-3	
Представление ДООУ коллективом на мероприятиях различного уровня (МО, район, область)	1-3	
Оформление ДООУ к праздникам и мероприятиям (вне группы)	0,5	
2.6. За участие в мероприятиях учреждения		
Участие в утренниках (роли)	0,5	
Составление сценариев для утренников	0,5	
За оформление фотомонтажей, видеороликов для родителей	0,5	
Проведение спектакля, кукольного театра, концерта для воспитанников других групп	1	
2.7. Участие в проектах, акциях, в том числе заочное		
На уровне муниципалитета (Большереченское МО)	1	Удостоверения, дипломы, сертификаты, благодарственные письма и т.д..
На уровне района (Иркутский)	2	
На региональном уровне	3	
Участие в качестве слушателя	0,5	
2.8. Работа не входящая в должностные обязанности		
Работа с сайтами и госпабликами образовательного учреждения: - подготовка информации для размещения, но не более 3х материалов;	0,5	
- размещение информации на сайте и госпабликах	2-4	
За подготовку помещения группы к новому учебному году (ремонтные работы)	1	
Благоустройство групповой площадки и территории детского сада	0,5-1	
2.9. Наличие - публикаций - печатных изданий		
Материалы размещены на сайте ДООУ; в СМИ; В муниципальных методических изданиях; Материалы размещены в региональных, федеральных специализированных профессиональных периодических и методических изданиях.	0,5	Титульный лист методической разработки с отзывом (рецензией). Титульный лист и страница «содержание» сборника, в котором помещена публикация

Приложение 4

СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ,
ведомость

№

2023 г.

№ п/п	Ф.И.О. сотрудника	Должность	Ставка	Кол-во отработанных часов	Стоимость 1 часа	Базовое стимулирующее (40%)	Стоимость курсов	Возврат за курсы 50%	Кол-во баллов	Цена 1 балла (руб.)	Стимулирующее за кол-во баллов (руб.)	Всего (руб.)
1	Ф.И.О.	муз.рук.	1,50	158,4	37,49	5 938,14	3 000,00	1 500,00	6	1 453,99	8 723,93	16 162,07
2		инст по ФИЗО	0,75	99	37,49	3 711,34		0,00	2	1 453,99	2 907,98	6 619,32
3		воспит.	1,00	158,4	37,49	5 938,14		0,00	9	1 453,99	13 085,89	19 024,03
4		воспит.	1,00	158,4	37,49	5 938,14		0,00	6	1 453,99	8 723,93	14 662,07
5		воспит.	1,00	158,4	37,49	5 938,14		0,00	7	1 453,99	10 177,91	16 116,06
6		воспит.	1,00	158,4	37,49	5 938,14		0,00	6	1 453,99	8 723,93	14 662,07
7		воспит.	1,00	158,4	37,49	5 938,14		0,00	6,5	1 453,99	9 450,92	15 389,06
8		воспит.	1,00	158,4	37,49	5 938,14		0,00	6,5	1 453,99	9 450,92	15 389,06
9		воспит.	1,00	178,4	37,49	6 687,91		0,00	4	1 453,99	5 815,95	12 503,86
10		воспит.	1,00	129,6	37,49	4 858,48		0,00	4,5	1 453,99	6 542,94	11 401,43
11		воспит.	1,00	144	37,49	5 398,31		0,00	6	1 453,99	8 723,93	14 122,24
12		воспит.	1,00	168,4	37,49	6 313,03		0,00	6	1 453,99	8 723,93	15 036,95
13		воспит.	1,00	183,4	37,49	6 875,35		0,00	6	1 453,99	8 723,93	15 599,28
14		воспит.	1,00	122,4	37,49	4 588,57		0,00	6	1 453,99	8 723,93	13 312,49
15												
Общая сумма стимулирующего						80 000,00		1 500,00	81,5		118 500,00	200 000,00
40 % от общей суммы стимулирующей						80 000,00						


Заведующий МДОУ ИРМО
"Большереченский детский сад"

(подпись)

М.С. Иванова
(расшифровка подписи)

Стороны Соглашения:

От работодателя:

Заведующий  М.С. Иванова _____ 09 2023 года



От работников:

председатель _____
первичной профсоюзной организации  Н.А. Ярлова
« 11 » 09 2023 года

Соглашение прошло уведомительную регистрацию в Иркутской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ

рег.№ _____
Председатель организации  Н.А. Иванова.
« _____ » 2023г

